



**PLAN
ESTRATÉGICO
DE APROSE**

2021-2023



DIMENSIONES	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES ESTRATEGICAS	ACCIONES	METODOLOGIA (ACTIVIDADES Y TECNICAS)	RECURSOS	RESPONSABILIDAD	DURACIÓN	SEGUIMIENTO	EVALUACIÓN (INDICADORES)	EVALUACIÓN
C O O P E R A C I O N 	1.Favorecer intercambios de experiencia	1.1Planificar y desarrollar acciones que favorezcan el intercambio de experiencia	1.1.1Organizar unas jornadas de intercambio de experiencias anuales	Presentar a las entidades miembro de Apose un cuestionario para que plasmen los temas que interesan, en caso de que no haya una propuesta de consenso, la junta directiva propondrá el tema a tratar. Continuar con las reuniones	Cuestionarios que se enviaran a las entidades por correo electrónico. Si se celebran de manera telemática disponer de la aplicación para celebrarlas. Si se celebran de manera presencial tener un disponer de un lugar adecuado. Recursos económicos para la ejecución de la jornada. Para las reuniones	Gracia Castro Carmen Costales	Una jornada de mañana de 10.00 h -14.00 h En el mes de octubre Cada dos semanas	De manera mensual informar en las reuniones de Junta Directiva sobre la organización de la jornada para que cuando llegue el mes de octubre se pueda llevar a cabo Participar en las reuniones,	El 80% de las entidades pertenecientes a Apose participan en la jornada El 70% de los asistentes está satisfecho con la Jornada. El 80% de las entidades	Enviado un 2º cuestionario a las Asociaciones en el mes de abril, respondieron 3 asociaciones. Se desestima la organización de las Jornadas para 2022 Se han celebrado

				telemáticas provinciales	telemáticas se necesitará la aplicación de zoom		con dos horas de duración	para observar el interés de las entidades sobre estas reuniones	pertenecientes a Aprose, participan en las reuniones. Observación de la participación de las entidades	reuniones de coordinación durante todo el año, en concreto 7. Participan un 60% de las entidades miembro
		1.2 Desarrollar un plan de formación para las organizaciones miembro	1.2.1 Detectar y priorizar las necesidades formativas de las entidades miembro	Pasar un cuestionario de necesidades formativas a las entidades miembro de Aprose	Realización del cuestionario y difundirlo entre las entidades miembro por correo electrónico	Gracia Castro Carmen Costales	Presentar en septiembre el cuestionario y dejar 15 días para que las entidades miembros respondan	A final de septiembre presentar en la junta directiva los resultados obtenidos en el cuestionario	El 80% de las entidades pertenecientes a Aprose, responde al cuestionario y proponen sugerencias	Enviado un cuestionario a las Asociaciones en el mes de abril, respondieron 3 asociaciones.
			1.2.2. Diseñar plan de formación 1.2.3. Desarrollar acciones formativas	Plan de formación Calendario de formación	Recursos económicos para llevar a cabo la formación con profesionales expertos en el tema que se trate. Créditos de formación de las entidades	Gracia Castro Carmen Costales	Durante el mes de septiembre y octubre realizar el plan de formación Empezar a llevarlo a cabo en Enero de 2022	Informar en noviembre a la Junta Directiva del plan de formación y posteriormente presentarlo a las entidades miembros	El 80% de las acciones formativas propuestas se llevan a cabo. El 70% de los asistentes está satisfecho con la formación.	Se desestima la organización de la formación para 2022

G E S T I O N D E R E C U R S O S		2. Propiciar economías de escala.	2.1. Crear grupos de consumo voluntarios, para cada sector, actividad, tipo de gastos, etc., contando con las propuestas de los propios socios sobre sus proveedores o experiencias.	2.1.1. Formar el grupo de consumo	2.1.1.1. Pasar un cuestionario sobre el interés de organizar un grupo de consumo para un producto o servicio, determinado o agrupado y la disponibilidad de participar en él. 2.1.1.2 Pasar un cuestionario sobre los posibles proveedores de productos o servicios para el que se quiere formar el grupo de consumo. 2.1.1.3. Se contacta con varios proveedores y se reciben ofertas, que se estudian dentro del grupo de consumo. Determinar personas que se ocupan de solicitar las	Cuestionario que se enviara a las entidades por correo electrónico.	Manuel Fernández	Septiembre y Octubre		El 80% de las entidades pertenecientes a Apose, responden el cuestionario	Se envió un 2º cuestionario a las Asociaciones en el mes de enero, respondieron 5 asociaciones. Se comparte con todas las Asociaciones la información de los diferentes proveedores.
								Septiembre y octubre			
								Noviembre y diciembre		Se analizan y estudian 5 proveedores distintos	

				ofertas. 2.1.1.4. Si así lo determina el grupo de consumo una representación negociará las condiciones con los proveedores en nombre de los demás, para ello deben ser tenidas en cuenta las características y necesidades de las entidades que conforman el grupo de consumo. 2.1.1.5 Se exige el compromiso de los miembros del grupo de consumo de mantener informado al resto sobre incidencias o sobre posibles nuevas ofertas, para que sea proactivos a sus miembros y pueda ser ágil	Documento de compromiso		Enero y febrero		Se negocian al menos 5 proveedores distintos Todas las asociaciones implicadas firman el documento de compromiso	
--	--	--	--	---	-------------------------	--	-----------------	--	--	--

				ante posibles cambios. 2.1.1.6. La participación será voluntaria						
G E S T I O N	3. Garantizar la estabilidad económica de la Agrupación	3.1. Identificar instituciones, actividades, organizaciones, etc. que puedan ser fuente de recursos económicos. 3.2. Establecer	3.1.1 Identificar instituciones, actividades, organizaciones, etc. que puedan ser fuente de recursos económicos. 3.2.1. Diseñar el	Solicitar a través de mail a la junta directiva, a la dirección, a las trabajadoras y, en su caso , al conjunto de socios, que aporten sugerencias al respecto	Directora Junta Directiva Trabajadoras de APROSE	José Luis Suárez	Años 2.021 2.022 2.023	Se crearía un grupo dedicado a los asuntos económicos formado por la presidenta, la directora y el tesorero, con la posibilidad de	Incremento de ingresos respecto al ejercicio anterior	No se han incrementado los ingresos con respecto al año anterior

D E R E C U R S O S		alianzas estratégicas con los actores identificados para desarrollar líneas de colaboración que posibiliten la obtención de recursos	proceso denominado “Establecimiento de alianzas con otras organizaciones”					incorporar a otras personas en función de las necesidades del grupo		
		3.3. Diseñar un procedimiento para establecer alianzas con otras organizaciones	3.3.1. Establecer alianzas estratégicas con los actores identificados para desarrollar líneas de colaboración que posibiliten la obtención de recursos Poner en marcha el proceso	Configurar un grupo formado por la Directora y quien ésta estime oportuno para la elaboración del proceso						
		3.4. Activar el procedimiento	3.4.1. Analizar las convocatorias anuales							
		3..5.. Analizar las convocatorias anuales	3.5.1. Revisión por parte de la dirección, con apoyo de la							Se han revisado las convocatorias publicadas

		3.6. Concurrir a convocatorias que se puedan ajustar al objetivo estratégico	junta directiva, de las convocatorias que vayan apareciendo 3.6.1. Concurrir a convocatorias que se puedan ajustar al objetivo estratégico	Acceder a diferentes fuentes para obtener información sobre las convocatorias existentes Elaborar las solicitudes correspondientes						Se ha concurrido a 12 convocatorias
A C C I O N  P O L I T I C A	4. Afianzar a APROSE como interlocutora válida representativa del sector de las personas con diversidad funcional en la provincia de Sevilla	4.1. Obtener los datos de contacto (nombre y apellidos, teléfonos, email) de todos los cargos políticos y técnicos claves en los organismos públicos relevantes de Sevilla.	4.1.1. Tener los contactos que permitan mantener línea directa de comunicación con los cargos políticos y técnicos relevantes de Sevilla	4.1.1.1-A Identificar a las administraciones públicas con competencias y a los cargos relevantes de cada una de ellas. 4.1.1.1-B Establecer vínculos con personas que puedan facilitar los datos de contacto de los cargos políticos o técnicos relevantes. 4.1.1.1-C Solicitar datos de contactos para ir completando la información de los contactos	Directora Junta Directiva Trabajadoras de APROSE	Antonio Martín	Años 2.021 2.022 2.023	Mediante informes a la Junta Directiva en las reuniones que se convoquen	Incremento de los contactos en relación a años anteriores	Se ha celebrado 1 reunión con la Delegada de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales y 1 con el Delegado de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo

		4.2. Conocer y presentar APROSE a cada uno de los cargos políticos y técnicos relevantes 4.3. Actuar en nombre de las entidades asociadas a APROSE como interlocutora ante las personas competentes de las administraciones públicas que en cuestiones relevantes afecten a las asociaciones miembro de la Agrupación.	4.2.1 Mantener al menos una reunión de presentación con cada uno de los cargos políticos y técnicos relevantes actuales, así como con cada uno de los que vayan sustituyendo a los cesados 4.3.1. Cada vez que una Asociación miembro plantee una necesidad de interlocución, se producirá al menos un contacto con el cargo público o técnico referente en el tema del que se trate	4.2.1.1.-A Elaborar un díptico o dossier informativo sobre APROSE 4.2.1.1.-B Pedir y cerrar citas con cada uno de los cargos políticos y técnicos relevantes. Celebrarla entregando documentación. 4.2.1.1.-C Llevar a cabo la acción cada vez que se produzca algún cambio o relevo 4.3.1.1.-A Sistematizar ante las entidades miembro, mecanismos de recepción de temas clave/problemas que trasladar a la administración. 4.3.1.1.-B Establecer métodos de planificación de estrategias a seguir en la traslación de los problemas clave.						Se ha mantenido interlocución con Jefe de Servicio de Valoración de la Dependencia, con Inspección de Servicios Sociales de la Delegación de Sevilla, con Jefa de Servicio de Gestión de Servicios Sociales, con Delegada de Salud y Familias de Sevilla
I M				Solicitar diferentes presupuestos		Mercedes García	2021 y 2022	Continuo	Número de intervenciones	Se ha creado la página web

A G E N  Y R E L C I Ó N C O N L A S O C I E D A D	6. Posicionar a APROSE como referente de la discapacidad intelectual en Sevilla.	6.1. Mejorar la visibilidad de APROSE en el entorno digital. Creación de la página Web 6.2. Difundir la actividad de APROSE y trasladar a la sociedad Sevillana su labor	6.1.1. Crear una Web 6.1.2. Informe de medición del tráfico de la Web 6.2.1. Analizar la situación actual de APROSE en relación a su impacto mediático	Buscar ayudas económicas y tecnológicas para la creación de la página web	Directora Junta Directiva Trabajadoras de APROSE				de búsqueda de empresas especialistas Número de intervenciones de búsqueda de recursos tecnológicos y económicos.	
---	---	--	--	---	---	--	--	--	---	--

